

# ETICKÝ KODEX

**Verze 1**

Účinnost: 1.1.2026

Zpracoval: Anna Ničová .....

Schválil: Anna Lottmannová .....

Stránka 1 z 8

☎ +420 257 811 648  
@ info@lottmann.cz

✉ LOTTMANN international technology, spol s.r.o.  
Plánická 1241/36  
Radotín, 153 00 Praha 16

DIČ CZ15886441  
IČ 15886441

|    |                                                                                                                                               |   |
|----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|
| 1. | SPOLUPRÁCE.....                                                                                                                               | 3 |
| 2. | ROZSAH A UPLATNĚNÍ VŠEOBECNÝCH USTANOVENÍ ETICKÉHO KODEXU .....                                                                               | 3 |
| 3. | IMPLEMENTACE KODEXU .....                                                                                                                     | 4 |
|    | Požadavky platí pro všechny obchodní vztahy mezi společností Lottmann a jeho obchodními partnery.....                                         | 4 |
|    | Vypracování kodexu .....                                                                                                                      | 4 |
|    | Komunikace .....                                                                                                                              | 4 |
|    | Monitorování a podávání zpráv .....                                                                                                           | 4 |
| 4. | ETICKÝ KODEX.....                                                                                                                             | 5 |
|    | 1. Dětská práce .....                                                                                                                         | 5 |
|    | 2. Nucené práce.....                                                                                                                          | 5 |
|    | 3. Zdraví a bezpečnost.....                                                                                                                   | 5 |
|    | 4. Diskriminace .....                                                                                                                         | 5 |
|    | 5. Disciplinární řízení .....                                                                                                                 | 6 |
|    | 6. Pracovní doba .....                                                                                                                        | 6 |
|    | 7. Výplata, odměny a výkony .....                                                                                                             | 6 |
|    | 8. Chování.....                                                                                                                               | 6 |
|    | 9. Životní prostředí .....                                                                                                                    | 6 |
|    | 10. Svoboda spolčování .....                                                                                                                  | 6 |
|    | 11. Zamezení konfliktu zájmu.....                                                                                                             | 6 |
|    | 12. Potírání korupce .....                                                                                                                    | 6 |
|    | 13. Volná hospodářská soutěž.....                                                                                                             | 7 |
|    | 14. Kontroly importu a exportu.....                                                                                                           | 7 |
|    | 15. Praní špinavých peněz .....                                                                                                               | 7 |
| 5. | Povinná péče jako podpora zodpovědného přístupu k dodavatelským řetězcům pro nerostné suroviny z konfliktních a velmi rizikových oblastí..... | 7 |
| 6. | Právní důsledky v případě porušování těchto požadavků.....                                                                                    | 8 |

## 1. SPOLUPRÁCE

Lottmann International technology, dále jen Lottmann, vyznává solidní, čestné jednání v každodenní obchodní činnosti, které jsou v souladu s uznávanými pravidly. Takovéto jednání je očekáváno také od obchodních partnerů, zejména v oblasti lidských práv, bezpečnosti práce, ochrany zdraví, ochrany životního prostředí a potírání korupce. Proto Lottmann očekává, že také obchodní partneři a jejich zaměstnanci budou jednat zodpovědně a budou vázáni dodržováním požadavků stanovených v tomto dokumentu. Lottmann taktéž očekává, že se jeho obchodní partneři budou zasazovat o dodržování těchto požadavků ze strany svých dodavatelů. Žádné třetí osoby si nemohou činit jakékoliv nároky zakládající se na těchto požadavcích.

## 2. ROZSAH A UPLATNĚNÍ VŠEOBECNÝCH USTANOVENÍ ETICKÉHO KODEXU

Etický kodex se zabývá všemi metodami propagace, zejména propagačními aktivitami a komunikací v ústní i písemné podobě, časopisy a zasíláním propagačních materiálů potencionálním zákazníkům (direct mailing), aktivitami prodejců dílů a hotových strojů koncovým zákazníkům, internetem a ostatní elektronickou komunikací, použitím audiovizuálních materiálů, jako jsou filmy, video nahrávky, služby archivace dat a podobně, stejně jako poskytováním vzorků, dárkových předmětů a pohoštění.

Etický kodex nebyl vytvořen za účelem omezení nebo regulace poskytování lakovacích produktů či informací, které nemají propagační charakter, a zároveň se nesnaží omezovat nebo regulovat aktivity zaměřené na širokou veřejnost, které se týkají průmyslu.

### 3. IMPLEMENTACE KODEXU

Požadavky platí pro všechny obchodní vztahy mezi společností Lottmann a jeho obchodními partnery.

#### **Vypracování kodexu**

Za vypracování etického kodexu je zodpovědný provozní ředitel, který o implementaci kodexu informuje společnost Lottmann pomocí e-mailové adresy, uložením na interním serveru, vyvěšením na nástěnky a na webové stránky společnosti.

Provozní ředitel za spolupráce s odpovědnými osobami mají provozní odpovědnost za implementaci etického kodexu.

#### **Komunikace**

Společnost Lottmann bude o svém etickém kodexu informovat a bude ho prosazovat ve vztahu ke všem dotčeným osobám, a to interně i externě.

#### **Monitorování a podávání zpráv**

Oddělení ve společnosti Lottmann, které má na starosti společenskou odpovědnost a nákup, bude monitorovat implementaci a dodržování etického kodexu v naší dodavatelské síti a bude informovat o jejich průběhu.

Společnost Lottmann a jeho obchodní partneři využijí veškeré přiměřené úsilí, aby zaměstnancům a všem dotčeným osobám umožnili důvěrnou formou oznámit jakékoliv skutečné nebo možné porušování etického kodexu.

## 4. ETICKÝ KODEX

### 1. Dětská práce

- Nebude zaměstnána žádná osoba, která nedosahuje minimálního zákonného věku pro její zaměstnání.<sup>1</sup>
- Děti (osoby mladší 18 let) nevykonávají žádnou nebezpečnou práci nebo práci, která je neslučitelná s jejich osobním rozvojem jakožto dítěte.<sup>2</sup>
- Pokud je dítě zaměstnáno, budou jeho nejlepší zájmy jakožto dítěte brány v úvahu jako primární.
- Bude podporována a rozvíjena politika a programy poskytující pomoc dětem vykonávajícím dětskou práci.

### 2. Nucené práce

- Nebudou využívány nucené nebo povinné práce a zaměstnanci mohou ukončit pracovní poměr na základě výpovědi s přiměřenou délkou výpovědní doby. Zaměstnanci nejsou povinni složit u zaměstnavatele žádnou finanční částku ani uložit svůj průkaz totožnosti.
- Společnost Lottmann odmítá jakékoliv vědomé využívání nucené a povinné práce včetně dlužního otroctví nebo nedobrovolné práce vězňů.

### 3. Zdraví a bezpečnost

- Zaměstnancům je zajištěno zdravé a bezpečné pracovní prostředí v souladu s mezinárodními standardy a národními právními předpisy. Toto zahrnuje přístup k čistým toaletám, pitnou vodu a případně zařízení pro uskladnění potravin odpovídající hygienickým předpisům.
- V případě, že zaměstnavatel poskytuje ubytování, toto by mělo být čisté, bezpečné a mělo by splňovat základní potřeby zaměstnanců.
- Zaměstnancům jsou poskytovány náležité informace a školení týkající se bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.
- OOPP

### 4. Diskriminace

- Je zakázána jakákoliv negativní diskriminace<sup>3</sup> včetně rasové nebo sexuální.
- Zaručuje se rovnost šancí a rovné jednání nezávisle na etnickém původu, barvě pleti, pohlaví, náboženském vyznání, státní příslušnosti, sexuální orientaci, sociálním původu nebo politickém smýšlení, pokud se tyto zakládají na demokratických principech a

<sup>1</sup> Minimálním věkem je věk dovršení povinné školní docházky nebo nejméně 15 let

<sup>2</sup> Osobní rozvoj zahrnuje zdravotní, tělesný, duševní, duchovní, mravní nebo sociální rozvoj dítěte.

<sup>3</sup> Formy diskriminace mohou zahrnovat diskriminaci z důvodu rasy, barvy pleti, pohlaví, sexuální orientace, náboženství, politického názoru, národnosti, sociálního původu, sociálního postavení, etnického původu, handicapu, věku a členství v organizaci.

toleranci vůči jinak smýšlejícím. Zaměstnanci jsou zásadně vybíráni, přijímáni a podporováni na základě své kvalifikace a svých schopností.

## 5. Disciplinární řízení

- Se zaměstnanci je zacházeno s úctou a vážností. Fyzické nebo verbální hrubé zacházení a jakékoliv hrozby či jiné formy zastrašování jsou zakázány.

## 6. Pracovní doba

- Pracovní doba zaměstnanců je v souladu s národními právními předpisy a není nepřiměřená.<sup>4</sup>

## 7. Výplata, odměny a výkony

- Zaměstnanci rozumí podmínkám pracovního poměru s nimi uzavřenými a je jim v řádném termínu za vykonanou práci poskytován slušný a přiměřený plat.
- Odměny a výkony, které jsou vypláceny nebo poskytovány za normální pracovní měsíc, odpovídají přinejmenším právně platnému garantovanému minimu. Pokud by zákonné nebo tarifně smluvní úpravy neexistovaly, orientují se podle odvětvových, či místně obvyklých tarifních odměn a benefitů, které zajistí zaměstnancům a jejich rodinám přiměřený životní standard.

## 8. Chování

- Není tolerována žádná forma podplácení, včetně nevhodných nabídek úplatku zaměstnancům nebo od zaměstnanců či organizací.

## 9. Životní prostředí

Společnost Lottmann navrhuje, vyrábí a prodává díly pro průmysly, které zajišťují individuální mobilitu. Zodpovídá za trvalé zlepšování ekologické přijatelnosti svých produktů a snížení zatížení přírodních zdrojů při zohlednění ekonomických hledisek.

## 10. Svoboda spolčování

Uznání základního práva všech zaměstnanců zakládat odbory a zastoupení zaměstnanců a být jejich členy. Tam, kde je toto právo v důsledku lokálních zákonů omezeno, by měly být podporovány alternativní možnosti zastoupení zaměstnanců v souladu se zákonem.

## 11. Zamezení konfliktu zájmu

Obchodní partneři činí svá rozhodnutí výhradně na základě věcných kritérií a nenechají se ovlivnit osobními zájmy a vztahy.

## 12. Potírání korupce

Společnost Lottmann podporuje národní a mezinárodní úsilí o to, aby hospodářská soutěž nebyla ovlivňována či deformována korupcí, a odmítá jakékoliv korupční jednání a jednání poškozující podnikání. Od svých obchodních partnerů společnost Lottmann požaduje, aby odmítali a zamezovali

<sup>4</sup> Měl by se brát v úvahu druh vykonávané práce a přijatelná pracovní doba podle náplně práce a země.

jakékoliv formě korupce, mezi níž patří také tzv. „facilitation payments“ (odměny za urychlené vyřízení rutinních úředních úkonů). Obchodní partneři musí zajistit, aby jejich zaměstnanci, subdodavatelé nebo zástupci neposkytovali a nenabízeli úplatky, nepřípustné dary nebo jiné nepřípustné platby a výhody zákazníkům, úředním či jiným třetím osobám ani od nich a takovéto platby nepřijímali.

### **13. Volná hospodářská soutěž**

Společnost Lottmann požaduje od svých obchodních partnerů, aby dodržovali platné a aplikovatelné zákony upravující hospodářskou soutěž a kartelové zákony. Zejména nebudou uzavírat žádné dohody s konkurenty, dodavateli, zákazníky a jinými třetími osobami, které by byly v rozporu s hospodářskou soutěží, ani nebudou zneužívat případné možné dominantní postavení na trhu.

### **14. Kontroly importu a exportu**

Při importu a exportu zboží a služeb dodržují obchodní partneři všechny platné a aplikovatelné zákony.

### **15. Praní špinavých peněz**

Obchodní partneři udržují obchodní vztahy pouze s takovými obchodními partnery, o jejichž bezúhonnosti jsou přesvědčeni. Musí dbát na to, aby nebyla porušována platná zákonná ustanovení proti praní špinavých peněz.

## **5. Povinná péče jako podpora zodpovědného přístupu k dodavatelským řetězcům pro nerostné suroviny z konfliktních a velmi rizikových oblastí**

Společnost Lottmann od svých dodavatelů očekává, že nebudou používat materiály vyrobené tavbou nerostných látek z konfliktních zdrojů. Nerostné látky se považují za pocházející z konfliktních zdrojů, pokud jejich těžba, doprava, obchodování, manipulace/zpracování nebo vývoz přímo nebo nepřímo podporuje nestátní ozbrojené skupiny. Pokud těžba, doprava, obchodování, manipulace/zpracování nebo vývoz nerostných látek přímo nebo nepřímo podporuje nestátní ozbrojené skupiny, považují se tyto za pocházející z konfliktních zdrojů.

Naše dodavatele vyzýváme, aby v celém dodavatelském řetězci dodržovali v tomto směru svou povinnou péči. Její součástí jsou opatření, kterými se zajistí, aby v souvislosti s nerostnými látkami používanými dodavatelem – zvláště tantalem, cínem, wolframem a zlatem – nedocházelo k přímému ani nepřímému posílení či podpoře ozbrojených konfliktů.

Tyto požadavky na povinnou péči jsou doplněním výše uvedených požadavků na udržitelnost z hlediska ochrany životního prostředí, práv pracovníků, transparentních obchodních vztahů a spravedlivého tržního prostředí, které jsou nedílnou součástí uplatňování povinné péče.

Doporučujeme používat k tomuto účelu standardní předlohu výkazu vydanou sdružením Conflict-Free Sourcing Initiative (CFSI). Na základě údajů získaných od CFSI bude společnost Lottmann informovat své dodavatele, kteří mají obchodní vztahy se slévárnou nebo rafinérií vyrábějících z konfliktních zdrojů, o možnostech využít slévárny nebo rafinérie vyrábějící z nekonfliktních zdrojů.

## 6. Právní důsledky v případě porušování těchto požadavků

Společnost Lottmann považuje dodržování požadavků formulovaných v tomto dokumentu za zásadní pro příslušný smluvní vztah. Nebude-li obchodní partner tyto požadavky dodržovat, vyhrazuje si společnost Lottmann právo ukončit obchodní vztah s tímto obchodním partnerem mimořádnou výpovědí. Společnost Lottmann má výlučné právo rozhodnout o případném neuplatnění tohoto postupu a přijetí alternativních opatření v případě, že obchodní partner věrohodně ujistí a prokáže, že neprodleně přijal opatření k zamezení podobných prohřešků v budoucnosti.